

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ряженская средняя общеобразовательная школа**

Принято
педагогическим советом
20.03.2013г. (протокол № 5 от 21.03.2013г.)

Утверждено приказом
МБОУ Ряженской сош №49 от 21.03.2013г

Директор *В. А. Гаврюшенко*



**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления персонального повышающего коэффициента водителю автобуса
МБОУ Ряженской сош, Матвеево-Курганского района**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона РФ «Об образовании», Постановления Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012г. № 595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района».

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности в повышении эффективности и качества трудовой деятельности водителя автобуса.

1.3. Выплаты осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента.

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и ответственности труда, рост профессионального мастерства по безопасной перевозке учащихся к месту учебы и обратно домой.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента решает следующие задачи:

- поддержка водителя, осуществляющего свои трудовые обязанности в режиме повышенной ответственности труда;
- поддержание транспортного средства в постоянной технической исправности;
- соблюдение всех требований предъявляемых к перевозке учащихся;
- применение необходимых мер по обеспечению безаварийной работы автобуса.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента.

3.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается за отработанный период времени.

3.2. Период, на который устанавливается персональный повышающий коэффициент, его размер, определяется специально созданной комиссией школы.

3.3. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.4. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту могут быть сняты приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

3.5. Снятие персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- снижения качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов).

4. Установление персонального повышающего коэффициента.

4.1. Персональный повышающий коэффициент до 2,0 к должностному окладу, ставке заработной платы водителя может устанавливаться за определенный период в течение календарного года.

4.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается с учетом профессиональной ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

4.3. Для расчета размера персонального повышающего коэффициента применяются критерии и показатели качества результативности труда водителя автобуса.

5. Критерии для расчета размера повышающего персонального коэффициента водителя автобуса.

- оперативность выявления и устранения технических неполадок в автобусе;
- бесперебойный подвоз учащихся в школу, районные культурные и спортивные мероприятия, отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний;
- обеспечение постоянного исправного технического состояния закрепленного автобуса;
- повышение качества выполняемой работы;
- за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы водителя автобуса.