

Принято
педагогическим советом
(протокол № 3 от 26.12.2016г.)

Утверждено приказом
МБОУ Ряженской
№ 5 от 09.01.2017г.

Директор  В.А.Гаврюшенко



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ Ряженской сош

I. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1. Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Положением категорий, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.
2. Работодатель - представляемая руководителем или уполномоченным им лицом организация, которой установлена квота.
3. Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

II. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест вводится для работников МБОУ Ряженской сош инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

III. Установление квот организациям

1. Квота для приема на работу лиц, указанных в пункте II настоящего Положения, устанавливается предприятиям, учреждениям и организациям, расположенным на территории Матвеево-Курганского района Ростовской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников в которых составляет более 30 человек.

IV. Размер и условия установления квот

1. Размер квоты для трудоустройства инвалидов устанавливается предприятию, учреждению или организации в размере 3 процентов от среднесписочной численности ее работников (но не менее 1 рабочего места).
2. Квота для обязательного трудоустройства инвалидов устанавливается предприятиям и организациям на период не менее 1 года.
3. Об установлении квот работодатель информируется Матвеево-Курганским районным центром занятости населения, который осуществляет контроль за квотированием.

V. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели, выполняющие квоту, установленную для трудоустройства инвалидов, имеют преимущественное право на размещение муниципального заказа при прочих равных условиях.

2. Работодатели вправе запрашивать и получать от Матвеево-Курганского районного центра занятости населения информацию (сведения), необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3. Работодатели вправе самостоятельно трудоустраивать в счет установленных им квот лиц, для которых настоящим Положением вводится квотирование рабочих мест.

4. Работодатели обязаны в установленном порядке ежемесячно представлять Матвеево-Курганскому районному центру занятости населения информацию (сведения) о выполнении квот для приема на работу инвалидов.

5. Работодатели обязаны информировать Матвеево-Курганский районный центр занятости населения о движении квотируемых рабочих мест в течение 10 дней со дня принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест.